



// Für jeden die richtige Ausbildung

Die FNT Ausbildung: zukunftssicher, praxisbezogen, vielfältig und teamorientiert

Ausbildung bei FNT bedeutet, in einem innovativen Umfeld zu arbeiten - einem Umfeld mit einer sicheren Zukunft, in dem Teamarbeit, Vielfalt und Praxisorientierung gefördert werden.

Zukunftssicher

Die FNT GmbH ist ein internationales, wachstumsorientiertes Unternehmen. Unser Ziel ist es, unsere Absolventen langfristig im Unternehmen zu halten. Gegen Ende der Ausbildung besprechen wir mit jedem Einzelnen die Möglichkeiten, entweder als Festangestellter ins Unternehmen einzusteigen oder sich nach erfolgreichem Abschluss weiterzubilden.

Praxisorientierung

Wir unterstützen eine praxisorientierte Ausbildung bei FNT. Unsere Auszubildenden setzen ihre Ideen in eigenständigen Projekten um, so dass sie ihr theoretisches Wissen in der Praxis anwenden können.

Vielfalt

Wir bieten abwechslungsreiche und interessante Ausbildungsplätze, in denen unsere Auszubildenden kreativ an realen Projektaufgaben arbeiten. So können sie ein breites Spektrum an Erfahrungen und Kenntnissen sammeln.

Teamarbeit

Bei FNT sind die Auszubildenden vollständig in unsere Projektteams integriert. So lernen sie von Anfang an, effektiv mit anderen zusammenzuarbeiten. Jedem Auszubildenden wird auch ein individueller Mentor zugewiesen.

// Die Struktur der FNT Ausbildung im IT-Bereich

Die FNT Ausbildung in den IT-Berufen hat verschiedene Schwerpunkte, abhängig vom gewählten Ausbildungsberuf.

Basiselemente der IT-Ausbildung:

Betrieb, betriebliche Abläufe, Kommunikation.

IT@FNT – IT Service und Netzwerk Management, IT Security, Cloud.

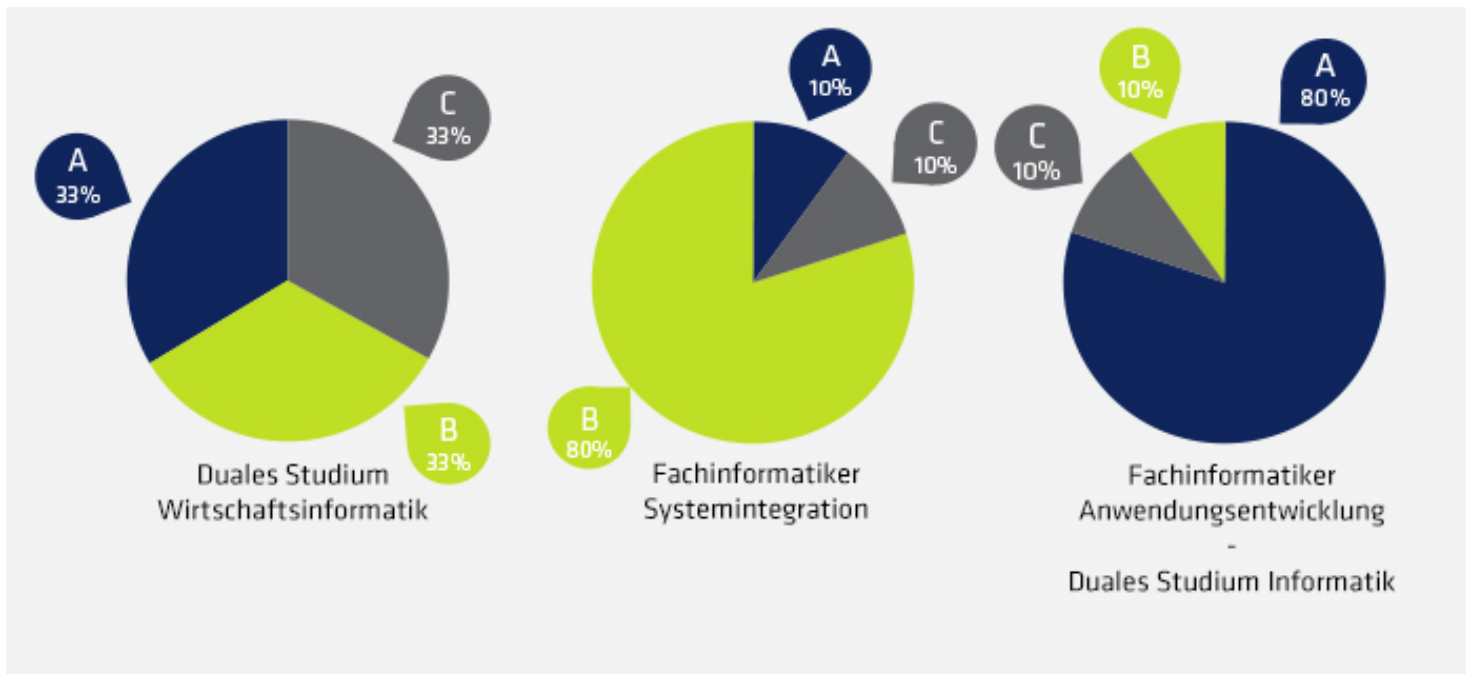
Spezifische Schwerpunkte der IT-Ausbildung:

A : Programmieren – GUI, Applikationslogik, Datenbanken

B : Systeme, (Hardware)

C : BWL, Projekt- und Produktmanagement

Die spezifischen Elemente stecken in allen Ausbildungsarten – aber in unterschiedlicher Menge:



Die Ausbildung findet sehr praxisorientiert statt – nach Erlernen der erforderlichen Grundlagen werden die Azubis und DH-Studenten sehr schnell in die realen Teams integriert und dort anhand realer Projekte zu Spezialisten ausgebildet. Der Umfang der Kuchenanteile gibt dabei auch grob den zeitlichen Umfang des Abteilungsdurchlaufs an.

Die Abschlussarbeit findet dann bereits in dem Team statt, in das nach Ausbildungsende in Abstimmung mit dem Azubi die Übernahme erfolgt. Dadurch ist ein fließender Übergang ins „reale“ Berufsleben mit minimalem Einarbeitungsaufwand gegeben.